

別添

有限会社 嶋谷設備工事 女性の活躍支援計画 実施状況（令和5年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	月の残業時間5時間以内を目標に取り組んだ
家庭と仕事の両立に向けた取組	④育児休業の取得	該当者なし
	⑤配偶者育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者出産時休暇の取得	該当者なし
	⑦育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑧若手のうちから、男女平等な配置と育成	現場管理分野で男女平等な配置や育成を実施
	⑨女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用1名

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。