

別添

株式会社高野組 女性の活躍支援計画 実施状況（令和5年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	半日単位 取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率 100% (年次有給休暇5日以上取得した従業員数／全従業員数×100)
	③長時間残業の削減	残業時間平均 27.5時間／月 (全従業員の残業時間の年間合計／従業員数／12月)
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし（該当者なし）
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし（該当者なし）
女性従業	⑩女性従業員の採用	女性従業員採用 1名（男性2名女性1名）

員 の 活 躍 推 進 に 向 け た 取 組	の 目 標 値 の 設 定	※令和 5 年度内定（令和 6 年 4 月入社）
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	土木施工管理の現場に配置。 2 級土木施工管理技術検定を受検し、同期の男性 2 名女性 1 名が合格。
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	令和 5 年 4 月の組織改編（人事異動）に合わせて全体会議で資料配布し周知
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	6～8 月 建設ディレクター育成講座 女性従業員 4 名受講
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	目標 女性従業員管理職登用率 10%
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	4 月ハラスメント防止研修実施 ※相談窓口は設置済
	⑯その他 ()	