

別添

株式会社 光川組 女性の活躍支援計画 実施状況（令和5年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上の取得	5日以上取得率100% (年次有給休暇5日以上取得した従業員数／全従業員数×1)
	③長時間残業の削減	残業時間平均1時間／月 (全従業員の残業時間の年間合計／従業員数／12月)
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	フレックスタイム制の導入
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者なし(該当者なしも含む)
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
女性従業	⑩女性従業員の採用	女性従業員採用率1%

員 の 活 躍 推 進 に 向 け た 取 組	の目標値の設定	
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	土木管理分野で男女平等な配置や育成を実施
	⑫男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	8月研修を計画中
	⑬将来の人材育成を目的とした教育訓練	8月教育訓練を実施計画中
	⑭女性従業員の管理職登用の目標値の設定	女性従業員管理職登用1名
	⑮ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	9月ハラスメント防止研修実施と、相談窓口の設置
	⑯その他 ()	親子バルーン作りを実施 コロナ感染予防のため見送りました。

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。