

別添

女性の活躍支援計画 実施状況（令和5年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	実績有
	②年次有給休暇、5日以上取得	73.68 %
	③長時間残業の削減	残業時間平均 5時間13分/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	制度有
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者無
	⑥配偶者育児休業の取得	同上
	⑦配偶者出産時休暇の取得	同上
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者無
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者無

女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩ 女性従業員の採用の目標値の設定	2名
	⑪ 若手のうちから、男女平等な配置と育成	看護・事務分野において男・女協力体制
	⑫ 男女の役割分担意識等を解消するための研修や意識啓発	年二回の火災訓練等において平等な役割分担と実践
	⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	職場の安全管理体制教育 年一回研修会
	⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	管理職 3名
	⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	取組規則の改定。 人事部門と各部門長と情報交換有
	⑯ その他 (専門資格取得推奨)	国家資格等取得受講機会の周知

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。