

別添

上木建設株式会社 女性の活躍支援計画 実施状況（令和5年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	半日単位での取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	5日以上取得率100%
	③長時間残業の削減	月残業時間15時間以内を目標に取組んだ
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	なし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	該当者なし
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
	⑧育児短時間勤務制度(育児休業等から復帰後)	制度利用者なし(該当者なしも含む)
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし(該当者なしも含む)
女性従業員の活躍	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	女性従業員採用1名

推 進 に 向 けた取組	⑪若手のうちから、男 女平等な配置と育成	設計業務分野での男女平等な配置と育成
	⑫男女の役割分担意 識等を解消するため の研修や意識啓発	4月に研修を実施
	⑬将来の人材育成を 目的とした教育訓練	特になし
	⑭女性従業員の管理 職登用の目標値の設 定	特になし
	⑮ハラスメント防止 と、相談窓口の設置及 び周知	相談窓口の社内掲示
	⑯その他 ()	特になし

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。