

別添

(株) 関西エスエス
(エスエス越前店)

女性の活躍支援計画 実施状況（令和5年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上取得	100%
	③長時間残業の削減	残業時間 平均 3時間/月
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	500種類以上の多様なシフトパターンによる柔軟な働き方を採用。
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得あり。
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	制度利用者なし
女性従業員の活躍推進に向けた取組	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	新卒正社員への女性採用比率を、全事業所計で40%以上とするよう目標を設定
	⑪若手のうちから、男女平等な配置と育成	男女関係なく、全新入社員への共通の導入研修を実施。 また、初期配属は男女関係なく店舗販売職へ登用。
	⑫男女の役割分担意	

識等を解消するための研修や意識啓発	管理監督者向けコンプライアンス研修を年3回実施、さらに女性社員向けポジティブアクション研修を年1回実施に。
⑬ 将来の人材育成を目的とした教育訓練	女性社員向けにポジティブアクション研修を年1回実施
⑭ 女性従業員の管理職登用の目標値の設定	17Fの階級から課長級へ昇進する比率を、男女別で集計する。女性社員昇進率は、男性社員昇進率の80%以下を目標とする。
⑮ ハラスメント防止と、相談窓口の設置及び周知	管理監督者向けのコンプライアンス研修を年3回実施。さらに労働組合と協力し、女性専用の相談窓口の設置
⑯ その他 ()	労働組合と協力し、女性社員同士の情報交換会を年1回実施。

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。