

別添

㈱ウノコーポレーション 女性の活躍支援計画 実施状況（令和５年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や１時間単位休暇の取得	取得実績あり
	②年次有給休暇、５日以上の取得	５日以上取得率 100% （年次有給休暇５日以上取得した従業員数／全従業員数×100）
	③長時間残業の削減	残業時間平均 5.8 時間／月 （全従業員の残業時間の年間合計／従業員数／12 月）
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	特になし
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者なし（該当者なしも含む）
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者あり
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし（該当者なしも含む）
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者なし（該当者なしも含む）

女性従業員 の活躍 推進に 向けた 取組	⑩ 女性従業員の採用 の目標値の設定	充足しているので採用予定なし
	⑪ 若手のうちから、男 女平等な配置と育成	製造工程で男女平等な配置や育成を実施
	⑫ 男女の役割分担意 識等を解消するため の研修や意識啓発	男女問わず外部研修の参加、資格補助
	⑬ 将来の人材育成を 目的とした教育訓練	今期、実施なし
	⑭ 女性従業員の管理 職登用の目標値の設 定	女性従業員管理職登用率 20%（目標）
	⑮ ハラスメント防止 と、相談窓口の設置及 び周知	年間を通して相談窓口の設置、社内周知済
	⑯ その他 ()	

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。