

別添

(株)鮮魚丸松 女性の活躍支援計画 実施状況（令和5年度）

取組	内容	実施状況
多様な働き方に向けた取組	①年次有給休暇の半日単位や1時間単位休暇の取得	半日単位で取得実績あり
	②年次有給休暇、5日以上以上の取得	5日以上取得率20%
	③長時間残業の削減	残業時間平均10.6時間／月 （全従業員の残業時間の年間合計14,482時間／従業員数113名／12月） 変形性労働を取り入れた。
	④フレックスタイム制等による柔軟な働き方	無し
家庭と仕事の両立に向けた取組	⑤育児休業の取得	取得者あり
	⑥配偶者育児休業の取得	取得者あり
	⑦配偶者出産時休暇の取得	取得者なし
	⑧育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）	制度利用者なし
	⑨介護・看護休暇等の取得	取得者あり
女性従業員の活躍	⑩女性従業員の採用の目標値の設定	R5年度、女性従業員採用57名

推 進 に 向 けた取組	⑪若手のうちから、男 女平等な配置と育成	鮮魚や BBQ 担当など、各分野で男女平等な配置 や育成を実施
	⑫男女の役割分担意 識等を解消するため の研修や意識啓発	実施無し
	⑬将来の人材育成を 目的とした教育訓練	実施無し
	⑭女性従業員の管理 職登用の目標値の設 定	女性従業員管理職登用 6 名 パートリーダー職登用 2 名
	⑮ハラスメント防止 と、相談窓口の設置及 び周知	相談窓口の設置
	⑯その他 ()	

※ 一般事業主行動計画を策定している場合は、その実施状況を提出すること。